

Riunione del Nucleo di Valutazione del 23/01/2024

Verbale n. 02/2024

Convocazione Prot. n. 03335 del 17/01/2024

1. Comunicazioni..... 3
2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (anno 2024) – parere del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 7, c.1 del D.Lgs 150/2009 così come modificato dall'art. 5 del D.Lgs 74/2017. 3
3. Controllo del possesso dei requisiti di cui all'art. 4 c. 3 del "Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia" (emanato con DR 142/2013 e ss.mm.ii.) 6
4. Master: valutazione ai sensi degli artt. 3 e 10 del Regolamento di Ateneo sui Corsi di Master Universitari 6
5. Parere obbligatorio ai sensi degli artt.22, c.2, lett.K) e 27, c.2. lett.I) dello Statuto per le richieste di posti da Ricercatore a tempo determinato ex art. 24, lett.a) della Legge 240/2010 6
6. Controllo del possesso dei requisiti di cui alla Delibera ANVUR n. 132 del 13/09/2016 6
7. Parere conferimento incarichi ai sensi dell'art. 23 c.1 della L.240/2010 7
8. Parere su procedura selettiva ex art. 18, c. 4, L. 240/2010 posti di prima e seconda fascia..... 8
9. Proposta costituzione di un Dipartimento ai sensi dell'art. 40 dello Statuto di Ateneo..... 9
10. Parere passaggio Settore Scientifico Disciplinare 9
11. Attivazione scuola di specializzazione 9
12. Parere ai sensi dell'art. 4 c.2 del Regolamento per la disciplina del fondo di Ateneo per la Premialità emanato con DR n.3522/2018 successivamente modificato con DR 1107/2021 e rettificato con DR 150/2022 (ex art. 9 Legge 240/2010) 9
13. Parere su Scambio Contestuale Docenti di cui all'art. 7 del Regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 17 dell'11/01/2017 9
14. Chiamate dirette di professori e ricercatori ai sensi della L.230/2005 art.1 c.9..... 9
15. Varie ed eventuali..... 9

Convocati	e-mail	Ruolo	Presenza
Patrizia BALLERINI	patrizia.ballerini@unich.it	Presidente NdV	Presente
Alberto DI DOMENICO	alberto.didomenico@unich.it	Componente NdV	Presente
Antonello MAI	antonello.mai@uniroma1.it	Componente NdV	Presente
Marco PISANO	marco.pisano@unife.it	Componente NdV	Presente
Adelaide QUARANTA	ade.quaranta@gmail.com	Componente NdV	Presente
Francesco COLANGELO	francesco.colangelo001@studenti.unich.it	Componente Studente NdV	Presente
Francesco POLCINI	francesco.polcini@unich.it	Settore Supporto NdV e Segretario verbalizzante	Presente
Samanta SANTARELLI	samanta.santarelli@unich.it	Settore Supporto NdV	Presente

Il Segretario verbalizzante, presente presso l'ufficio di presidenza del Nucleo di Valutazione (c/o Rettorato di Chieti) congiuntamente con la Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta e valida la seduta.

1. Comunicazioni

La prof.ssa Ballerini non ha nulla da comunicare.

2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (anno 2024) – parere del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 7, c.1 del D.Lgs 150/2009 così come modificato dall'art. 5 del D.Lgs 74/2017

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, abbreviato come SMVP, costituisce il mezzo attraverso il quale le Pubbliche Amministrazioni regolamentano annualmente le fasi di pianificazione, controllo, presentazione dei risultati e valutazione del ciclo della performance. L'obiettivo è garantire la trasparenza nei confronti degli stakeholder interni ed esterni, migliorare la qualità dei servizi forniti e favorire lo sviluppo delle competenze professionali, inclusa la promozione del merito.

La normativa (D.Lgs. n. 150/2009, con le modifiche apportate dal D.Lgs. n. 74/2017) stabilisce che il Sistema debba essere adottato e aggiornato ogni anno dall'Università, previa acquisizione di un parere vincolante dall'Organismo Indipendente di Valutazione. È importante sottolineare che, in base a questa disposizione, il Sistema non è obbligato a essere revisionato annualmente, a meno che non si verifichino aggiornamenti che comportino una modifica effettiva e sostanziale. L'obiettivo principale di questa previsione normativa è incoraggiare le amministrazioni a valutare annualmente l'adeguatezza del Sistema, prendendo in considerazione le esperienze emerse dalla sua implementazione nel ciclo precedente, le criticità eventualmente identificate dall'OIV, e le variazioni nel contesto organizzativo di riferimento, al fine di apportare eventuali aggiornamenti necessari.

Nella redazione del presente parere, il Nucleo di Valutazione ha analizzato principalmente gli elementi introdotti per modificare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance attualmente in vigore, su cui si basa la regolamentazione del ciclo della Performance per il 2024.

La Presidente informa i componenti che con nota prot. n. 02377 del 15/01/2024 è stato trasmesso da parte del Direttore Generale, Dott. Giovanni Cucullo, l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) per l'anno 2024.

Sul punto, la Presidente ricorda che, in qualità di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Nucleo di Valutazione rende un parere preventivo e vincolante, che deve essere dato sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance ai sensi dell'art. 7 c.1, del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs n. 74/2017. Ricorda, inoltre, che ai sensi della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance – del 09/01/2019, Prot. n. 980, l'aggiornamento del SMVP deve essere pubblicato nel portale della performance e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale e che deve essere allegato il parere dell'OIV.

Tanto premesso, il Nucleo di Valutazione passa ad esaminare il documento trasmesso dalla Direzione Generale rilevando preliminarmente le seguenti principali modifiche:

- Aggiornamento delle strutture didattico-scientifiche dell'Ateneo (Dipartimenti e Scuole);
- Inserimento, come in precedenza raccomandato dal NdV (Cfr. [Verbale del NdV n. 01/2023](#)), del concetto di "valore pubblico" e del legame con la performance istituzionale. A tal proposito a pag. 14 del SMVP 2024 viene esplicitato quanto segue:
 - *Il Sistema è logicamente composto da tre parti, correlate, ciascuna dedicata ad una finalità di misurazione:*

- a) la misurazione e valutazione della performance istituzionale e del valore pubblico;
 - b) la misurazione e valutazione della performance organizzativa (disciplinata all'art. 8 del D.lgs. 150/2009);
 - c) la misurazione e valutazione della performance individuale (disciplinata all'art. 9 del D.lgs. 150/2009).
- Predisposizione, come in precedenza raccomandato dal NdV (Cfr. [Verbale del NdV n. 01/2023](#)), di un sistema tabellare che permetta l'inserimento delle informazioni relative alla valutazione della performance istituzionale (fasi, contenuti, tempistiche e responsabilità). A tal proposito a pag. 15 del SMVP viene esplicitato quanto segue:
 - *Al fine di una maggiore trasparenza del processo valutativo, l'esposizione dei risultati finali relativi alla misurazione e valutazione della performance istituzionale e del valore pubblico sono accompagnati da una tabella che indichi le fasi, i contenuti, le responsabilità e le tempistiche del processo medesimo.*
 - Integrazione delle informazioni inserite nel "Cruscotto di Ateneo", come in precedenza raccomandato dal NdV (Cfr. [Verbale del NdV n. 01/2023](#)), con la descrizione sintetica dei principali risultati emersi dal monitoraggio del Piano Strategico di Ateneo. A tal proposito a pag. 14 del SMVP viene esplicitato quanto segue:
 - *La performance istituzionale coincide con la performance dell'Ateneo, declinata nelle sue politiche di mandato e strategiche. La programmazione della performance istituzionale viene effettuata tramite la predisposizione del Piano Strategico quinquennale e del PIAO – Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione triennale. Per la misurazione e la valutazione della performance istituzionale e del valore pubblico si faccia riferimento alla tabella "Cruscotto di Ateneo" e alle tabelle "indicatori di outcome dei dipartimenti" inserite all'interno del piano della performance e all'interno della relazione sulla performance. Il "Cruscotto di Ateneo" dovrà inoltre indicare in maniera sintetica i principali risultati del Piano Strategico di Ateneo.*
 - Maggiore integrazione con il Piano Integrato di Amministrazione e Organizzazione (PIAO), come si evince dal paragrafo 4.3 del SMVP.

Il Nucleo di Valutazione, riconoscendo l'impegno assunto dall'Ateneo nel considerare quanto segnalato, e mantenendo la prospettiva di promuovere il miglioramento continuo dei processi legati al ciclo della performance, raccomanda per il futuro:

- di inserire nella parte iniziale del documento un apposito paragrafo che sintetizzi le principali novità introdotte, rifacendosi anche alle criticità precedentemente segnalate dal Nucleo stesso;
- di inserire una specifica sezione dedicata alla performance istituzionale;
- di inserire nel capitolo 2 "Quadro normativo", dopo il punto 5, il riferimento al decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 recante i Piani assorbiti dal PIAO;
- di sostituire tutti i riferimenti al "Piano Integrato" ex ANVUR con "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)";
- di sostituire tutti i riferimenti al "Piano della Performance" con "sottosezione Performance del PIAO";
- di inserire nella Tabella 8.1, nella colonna tempistica e relativamente alla fase "aggiornamento annuale del SMVP", la parola "di norma" prima della frase "entro dicembre ...";
- di definire la fase della misurazione distinguendola maggiormente dalla fase della valutazione, soprattutto in merito alla performance individuale;

- di prevedere l'approvazione delle modifiche al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) entro la fine dell'anno, anticipando così l'approvazione del nuovo ciclo delle performance. Questo permetterebbe di rendere la programmazione degli obiettivi strategici, organizzativi e individuali più coerente rispetto al sistema di misurazione e valutazione;
- di prevedere occasioni di informazione e formazione al personale in particolare in relazione alle metodologie sottostanti le procedure di analisi e valutazione della performance individuale
- di prevedere una condivisione del processo di valutazione del personale delle strutture decentrate con tutti gli attori coinvolti: Direttore Generale, Direttori e Direttrici di Dipartimento, personale in valutazione;
- di anticipare i tempi di definizione degli obiettivi per i Dirigenti e i EP responsabili di strutture apicali al fine di migliorare la coerenza con il ciclo di programmazione finanziaria. È essenziale continuare questa integrazione attraverso un processo graduale ma costante, accompagnato da una chiara esplicitazione del legame tra la performance e la pianificazione finanziaria;
- di aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance con quanto previsto dalla Circolare prot. 2446 del 03/01/2024 del MEF e RGS in merito all'applicazione dell'art. 4 del Decreto-legge n. 13 del 24/02/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 41 del 21/04/2023, recante "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni".

Tra le riforme abilitanti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che l'Italia si è impegnata a realizzare, in linea con le raccomandazioni della Commissione europea, è prevista la Riforma n. 1.11 - *Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie*. Tale riforma, anche a seguito delle ultime modifiche apportate al PNRR ed approvate dal Consiglio Ecofin in data 8/12/2023, prevede che entro il primo trimestre 2025 (Q1 2025), con conferma al primo trimestre 2026 (Q1 2026), siano conseguiti specifici obiettivi quantitativi (target) in termini di tempo medio di pagamento e di tempo medio di ritardo, per ciascuno dei seguenti quattro comparti delle pubbliche amministrazioni: i) Amministrazioni Centrali, che includono le Amministrazioni dello Stato, gli Enti pubblici nazionali e gli altri Enti, ii) le Regioni e Province autonome, iii) gli Enti locali e iv) gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale. In merito all'applicazione dell'art. 4-bis, comma 3, decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13 è opportuno evidenziare che i principali profili riguardanti le indicazioni fornite dagli Operational arrangements della riforma costituiscono la base valida ai fini del monitoraggio e verifica del raggiungimento dei correlati target. I target da raggiungere sono fissati in 60 giorni, per l'indicatore del tempo medio di pagamento degli Enti del Servizio sanitario nazionale, e in 30 giorni per l'indicatore del tempo medio di pagamento dei restanti comparti; per tutti i comparti, il target è pari a zero per l'indicatore del tempo medio di ritardo. Gli indicatori devono essere calcolati su un volume di pagamenti almeno pari all'80% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute dal complesso delle pubbliche amministrazioni nell'anno 2024, e almeno pari al 95% dell'ammontare dell'importo dovuto delle fatture ricevute nel 2025. Il terzo periodo del comma 2 dell'art. 4-bis, dispone: "La verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento è effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64".

Il Nucleo di Valutazione sottolinea che nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) è stato correttamente incluso il riferimento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). Riguardo a quest'ultimo, il Nucleo di Valutazione richiama l'attenzione dell'Amministrazione affinché si chiarisca, nelle future revisioni del sistema, la correlazione tra gli indicatori presenti nella sezione performance del PIAO, gli indirizzi strategici delineati nel Piano Strategico di Ateneo e la sezione n. 2 del

PIAO dedicata alla definizione e declinazione, anche in termini di obiettivi, del Valore Pubblico che l'Ateneo intende generare attraverso la propria attività.

Il Nucleo di Valutazione esprime parere favorevole sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2024, ai fini della sua adozione conformemente a quanto stabilito nel D.Lgs. 74/2017. Il documento incorpora la maggior parte delle indicazioni fornite dal Nucleo stesso nel ciclo precedente e quelle emerse durante le fasi preliminari di discussione. Il Nucleo osserva che il Sistema mostra segni positivi di sviluppo nel tempo e auspica che possa continuare il percorso di crescita graduale ma costante intrapreso.

3. Controllo del possesso dei requisiti di cui all'art. 4 c. 3 del "Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia" (emanato con DR 142/2013 e ss.mm.ii.)

La Presidente propone ai presenti l'esame della richiesta trasmessa dalla Responsabile Settore Reclutamento Personale Docente e Ricercatori:

- *Prot. 02575 del 15/01/2024*: Controllo del possesso dei requisiti di cui all'art. 4 comma 3 del "Regolamento per la disciplina della chiamata dei professori di prima e seconda fascia" (emanato con DR 142/2013 e ss.mm.ii.) procedura selettiva per la chiamata di n. 1 posto di Professore di Seconda Fascia ai sensi dell'art. 18 co. 4 della L. 240/2010 - S.C. 10/F2 – Letteratura italiana contemporanea - L-FIL-LET/11 - Letteratura italiana contemporanea - presso il Dipartimento di LETTERE, ARTI E SCIENZE SOCIALI (Piano Straordinario D.M. 445 del 06/05/2022) - bandita con D.R. n. 1419 prot. n. 65494 del 26.09.2023 avviso G.U. n. 73 del 26.09.2023 - Cod. Ud'A: 2023 – 091

Si rileva quanto segue:

preso atto della documentazione pervenuta e facendo seguito alla verifica degli indicatori, il Nucleo di Valutazione esprime parere favorevole alla proposta di candidatura dei Proff. Salvatore FERLITA e Antonino SICHERA.

4. Master: valutazione ai sensi degli artt. 3 e 10 del Regolamento di Ateneo sui Corsi di Master Universitari

Non sono pervenute richieste da esaminare

5. Parere obbligatorio ai sensi degli artt.22, c.2, lett.K) e 27, c.2. lett.I) dello Statuto per le richieste di posti da Ricercatore a tempo determinato ex art. 24, lett.a) della Legge 240/2010

Non sono pervenute richieste da esaminare

6. Controllo del possesso dei requisiti di cui alla Delibera ANVUR n. 132 del 13/09/2016

Non sono pervenute richieste da esaminare

7. Parere conferimento incarichi ai sensi dell'art. 23 c.1 della L.240/2010

La Presidente informa i componenti che sono state trasmesse le seguenti richieste riguardo il conferimento di incarichi di insegnamento vacanti ex art. 23, c. 1, L. 240/2010 per l'A.A. 2023-2024 da parte del Settore gestione carriere docenti, ricercatori, RTD e personale in convenzione ASL:

- *Con nota Prot. 03300 del 17/01/2024* si richiede parere per conferimento incarichi d'insegnamento vacanti ex art. 23 co. 1 L. 240/2010 - Dipartimento di Ingegneria e Geologia - a.a. 2023/2024:

CDS	ANNO	SEM.	TAF	SSD	MODULO/INSEGN.	CFU	ORE	NOMINATIVO
SCIENZE GEOLOGICHE	II	II	--	GEO/09	MICROSCOPIA PETROGRAFICA	6	15	MENNA Michele

Il Nucleo di Valutazione **valuta positivamente la congruità del curriculum scientifico e professionale del Prof. Michele MENNA.**

- *Con nota Prot. 03305 del 17/01/2024* si richiede parere per conferimento incarichi d'insegnamento vacanti ex art. 23 co. 1 L. 240/2010 Scuola di Medicina e Scienze della Salute – Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche – Cds in Psicologia – a.a. 2023/2024.:

CDS	ANNO	SEM.	TAF.	SSD	MODULO/INSEGN.	CFU	ORE	NOMINATIVO
PSICOLOGIA	2023/2024	II	F	M-PSI/02	Analisi di casi e strumenti di valutazione in neuropsicologia clinica	1	25	MORETTI Marco
PSICOLOGIA	2023/2024	II	F	M-PSI/02	Strumenti di valutazione psicodiagnostica	1	25	ANGELINI Laura
PSICOLOGIA	2023/2024	II	F	M-PSI/05	Strumenti per la formazione e lo sviluppo della persona e dei gruppi	1	25	CARRIERI Angelo
PSICOLOGIA	2023/2024	II	F	M-PSI/05	Valutazione e sviluppo del potenziale umano	1	25	DI FIORE Teresa

Il Nucleo di Valutazione **valuta positivamente la congruità del curriculum scientifico e professionale dei Proff. Marco MORETTI, Laura ANGELINI, Angelo CARRIERI e Teresa DI FIORE.**

- *Con nota Prot. 03313 del 17/01/2024* si richiede parere per conferimento incarichi d'insegnamento vacanti ex art. 23 co. 1 L. 240/2010 – SMSS – Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico – Quantitative -a.a. 2023/2024 - CDS in LM Scienze Pedagogiche.:

CDS	ANNO	SEM.	TAF	SSD	MODULO/INSEGN.	CFU	ORE	NOMINATIVO
LM Scienze Pedagogiche	II	II	_	NN	LABORATORIO DI ALFABETIZZAZIONE INFORMATICA	3	24	DI NARDO Nicola

Il Nucleo di Valutazione **valuta positivamente la congruità del curriculum scientifico e professionale del Prof. Nicola DI NARDO.**

- *Con nota Prot. 03313 del 17/01/2024* si richiede parere per conferimento incarichi d'insegnamento vacanti ex art. 23 co. 1 L. 240/2010 - Scuola di Medicina e Scienze della Salute – Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio – a.a. 2023/2024:

CDS	ANNO	SEM.	TAF	SSD	MODULO/INSEGN.	CFU	ORE	NOMINATIVO
Psychology of Well-being and Performance	I	I	B	M-PED/03	MEDIA EDUCATION	6	48	MIKANEM Harri

Il Nucleo di Valutazione **valuta positivamente la congruità del curriculum scientifico e professionale del Prof. Harri MIKANEM.**

8. Parere su procedura selettiva ex art. 18, c. 4, L. 240/2010 posti di prima e seconda fascia

La Presidente ricorda ai componenti che il Nucleo di Valutazione è chiamato ad esprimere parere sulle proposte di chiamata di professori di ruolo e di ricercatori sulla base dell'articolo 27, c. 2 lettera l) dello Statuto, relativo alle attribuzioni del Consiglio di Amministrazione: "l) approva, previo parere obbligatorio del Senato Accademico, le richieste di posti e le proposte di chiamata da parte dei Dipartimenti, dei professori di ruolo, ex art. 18 della L. n. 240 del 2010 e dei ricercatori a tempo determinato, ex art. 24 della L. n. 240/2010, con riferimento ai profili di sostenibilità finanziaria e di coerenza con la programmazione di Ateneo, sentito il Nucleo di Valutazione;" tenendo anche presente quanto riportato all'art. 30, c.1, del medesimo Statuto: "L'Università adotta un sistema di valutazione interna della gestione amministrativa, delle attività didattiche e di ricerca, degli interventi di sostegno al diritto allo studio, verificando, anche mediante analisi comparative dei costi e dei rendimenti, il corretto utilizzo delle risorse pubbliche, la produttività della ricerca e l'efficacia della didattica, nonché l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa."

La Presidente propone ai presenti l'esame della seguente richiesta:

- *Prot. 00979 del 09/01/2024*: Istanza Dip. INGEGNERIA E GEOLOGIA (Piano Straordinario D.M. 445/2022). di attivazione procedura ex art. 18, co. 4 L. 240/2010 per il reclutamento di n. 1 P.A. - S. C.: 04/A2 - S.S.D. GEO/01 come di seguito esplicitato:

Dipartimento richiedente	Tipologia procedura	Ruolo	N° posti	S.C.	S.S.D..
Ingegneria e Geologia	Art. 18 c. 4 L. 240/2010	P.A.	1	04/A2 GEOLOGIA STRUTTURALE, GEOLOGIA STRATIGRAFICA, SEDIMENTOLOGIA E PALEONTOLOGIA	GEO/01 PALEONTOLOGIA E PALEOECOLOGIA

Dall'esame della documentazione pervenuta e dalla consultazione del cruscotto di Ateneo "Ud'A in numeri" – moduli "SSD senza potenziale didattico"¹ e "Didattica offerta per SSD"² – risulta che:

- non sono presenti in Ateneo docenti afferenti al Settore Scientifico Disciplinare GEO/01;
- relativamente alle esigenze didattiche, si rilevano 204 ore offerte in TAF A-B-C nella Didattica Programmata.

Alla luce di quanto sopra rilevato, **la richiesta appare in linea con la programmazione di Ateneo nell'ambito della didattica.**

¹ Dati estratti dal cruscotto di Ateneo "Ud'A in Numeri" al 23/01/2024.

² *Ibidem.*

9. Proposta costituzione di un Dipartimento ai sensi dell'art. 40 dello Statuto di Ateneo

Non sono pervenute richieste da esaminare

10. Parere passaggio Settore Scientifico Disciplinare

Non sono pervenute richieste da esaminare

11. Attivazione scuola di specializzazione

Non sono pervenute richieste da esaminare

12. Parere ai sensi dell'art. 4 c.2 del Regolamento per la disciplina del fondo di Ateneo per la Premialità emanato con DR n.3522/2018 successivamente modificato con DR 1107/2021 e rettificato con DR 150/2022 (ex art. 9 Legge 240/2010)

Non sono pervenute richieste da esaminare.

13. Parere su Scambio Contestuale Docenti di cui all'art. 7 del Regolamento di Ateneo emanato con D.R. n. 17 dell'11/01/2017

Non sono pervenute richieste da esaminare

14. Chiamate dirette di professori e ricercatori ai sensi della L.230/2005 art.1 c.9

Non sono pervenute richieste da esaminare

15. Varie ed eventuali

Non vengono rilevati altri punti da discutere.

Il presente verbale è letto ed approvato seduta stante.

La riunione termina alle ore 15:41 del 24/01/2024.

La Presidente del Nucleo di Valutazione

Prof.ssa Patrizia Ballerini



Il Segretario Verbalizzante

Dott. Francesco Polcini

